付費家庭假期

大多数美国人将在生活中面临抚养孩子、患上严重疾病或需要照顾生病的家人的情况。在那些情况下，保持一定程度的收入可以意味着能够维持稳定和财务独立，而不是面临没有收入支持自己的困难。美国是唯一一个没有在国家层面上提供任何形式的付薪家庭假期的工业化国家。

亮点

- 麦克罗迪姆斯支持为所有工薪阶层作出贡献的并分担付薪家庭假期系统的负担。这些系统应认识到社会有责任支持新家庭，以及自身患病或需要照顾他人的人。

- 产假、收养或严重疾病后的缺乏假期代表了大多数美国人的重大经济负担。

- 只有14%的 civilian workers拥有带薪家庭假期，根据政府调查。\(^1\)

关键元素的付薪家庭假期

麦克罗迪姆斯支持建立可付薪的家庭假期系统，这些系统将福利提供给所有工薪阶层，并将资金负担分担给雇主。这类系统认识到社会有义务支持新家庭，以及自身患病或需要照顾他人的人。

具体来说，促进付薪家庭假期的法案应:

- **涵盖最大数量的工薪阶层。**付薪家庭假期系统应尽可能多地覆盖员工，包括自雇者、间歇性工薪阶层（例如通过零工经济）和早年工薪阶层，以及那些在工作中遇到困难的人。

- **创造所有雇主分担责任。**系统应设计成广泛分担付薪假期的费用，这也将帮助减少雇主和个人的负担。

- **不损害某些群体。**系统应仔细设计，确保不以不公正的方式排除或损害某些群体，例如年轻的工薪阶层或自雇者。

- **覆盖各种需要。**付薪家庭假期应适用于各种情况，包括孩子的出生或收养，个人的严重疾病和家庭成员的严重疾病，以及可能的其他挑战家庭的重大生活事件。

家庭与医疗假期法（FMLA）要求私人雇主至少有50名员工和所有政府机构（无论雇主人数）提供12周的育儿假、收养假，或自己或近亲属的严重疾病假期。但是，该假期无需支付，这代表了大多数美国人的重要经济负担。2016年，只有14%的工人拥有带薪家庭假期，根据政府调查。\(^1\)

© 2018 麦克罗迪姆斯

CONTACT KJ Hertz PHONE (202) 659-1800 FOLLOW US ON VISIT

EMAIL khertz@marchofdimes.org MARCHFORBABIES.ORG

© 2018 March of Dimes
Paid Family Leave Systems

March of Dimes supports the establishment of paid family leave systems that make benefits available to all workers while also distributing the responsibility for funding this system among employers. Such systems recognize that society shares an obligation to support new families as well as individuals who are sick themselves or need to care for others.

An international evaluation of paid leave policies showed that an increase of 10 weeks of paid maternity leave resulted in a 10% lower neonatal and infant mortality rate and a 9% lower rate of mortality in children under age 5, even after controlling for other known risk factors for infant and child death.2

In California, an evaluation of the state’s paid family leave policy reported that the median duration of breastfeeding doubled for all new mothers who used it.3 California’s policy applies to nearly all employers regardless of business size. In addition, the overwhelming majority of businesses reported positive or no impact of paid family leave on productivity (88.5%).3

Paid family leave systems already exist in California, New Jersey, Rhode Island, Washington, New York and D.C., and bills have been introduced in other states.

References